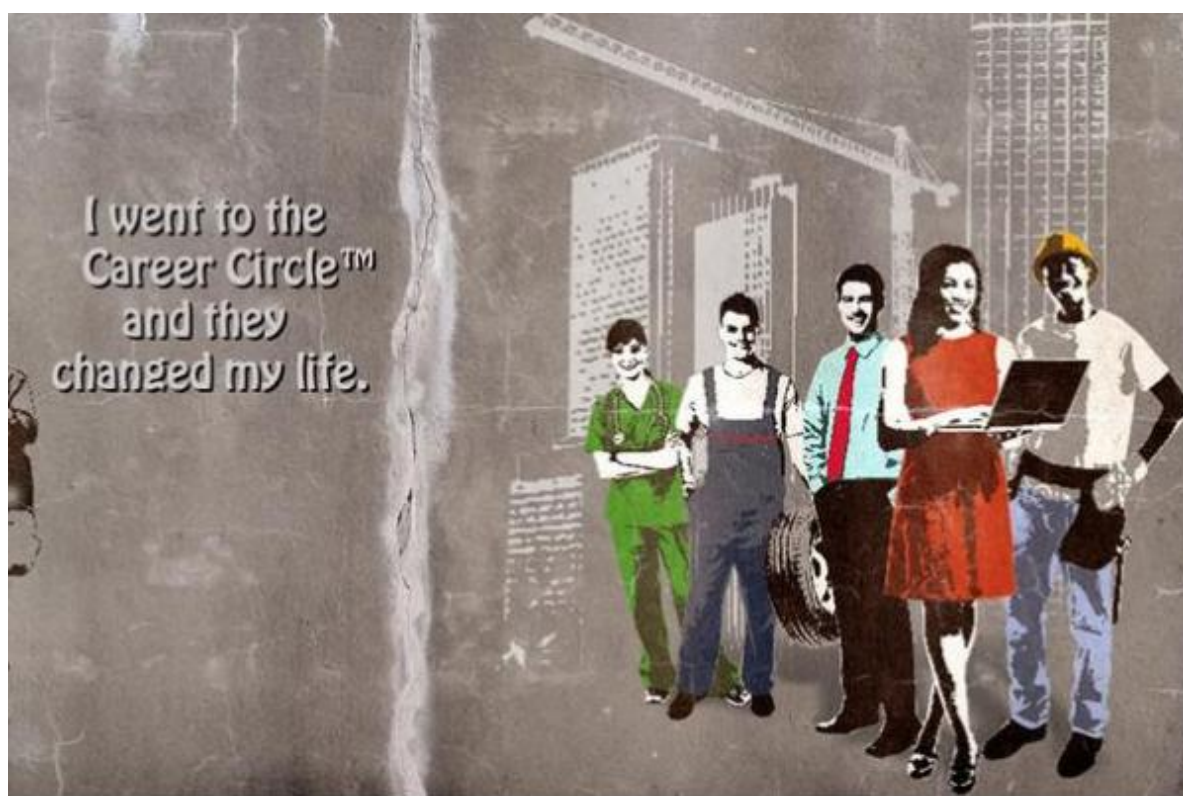


IL FENOMENO NEET ED IL PROGETTO Y2W

Il **fenomeno NEET** coinvolge quella fascia di popolazione che non lavora né studia e che si colloca tra i 16 e i 35 anni. In particolare, il termine **NEET** ha origini inglesi ed è l'acronimo inglese di **“Not (engaged) in Education, Employment or Training”**. Il progetto **Y2W**, **“Youth2Work”**, oltre a costituire uno strumento di sostegno per questa particolare categoria, si rivolge anche ai formatori e i tutor che operano nell'ambito della formazione professionale indirizzata ai **NEET**.



NEET: il progetto Y2W – Y2W (<http://www.youth2work.eu/it/>) è un progetto finanziato dalla **Commissione europea** che intende prefiggersi l'eliminazione di un grave problema che non sembra voler attenuarsi, ovvero, la **disoccupazione giovanile**. **Italia, Grecia, Portogallo ed Inghilterra** sono le nazioni maggiormente colpite da tale piaga ed è proprio in questi Paesi che la percentuale dei **NEET** non cessa ad aumentare anche perché sono molteplici i fattori sociali, economici e personali che aggravano costantemente la situazione. Il **progetto Y2W** nasce dalla volontà di voler riportare la dovuta attenzione su tutti quei giovani che, non studiando e non lavorando, incontrano numerose difficoltà per inserirsi nel mercato del lavoro. Oltre ad un'informazione più approfondita del fenomeno, il sito si presenta come un utile sostegno perché offre ai **NEET** gli strumenti per acquisire preziose competenze relazionali e professionali.

NEET: Y2W punta sui circoli di carriera – Attualmente, sono sei i Paesi coinvolti nel progetto, in particolare **Regno Unito, Austria, Italia, Portogallo, Grecia e Svizzera**. Sei Nazioni che vogliono raggiungere un unico e comune obiettivo: facilitare l'accesso dei **NEET** nel mondo del lavoro. Per far ciò, **Y2W** sfrutta una metodologia innovativa sviluppata negli scorsi anni nel **Regno Unito** e che ha ottenuto un grande successo soprattutto quando è stata utilizzata per fornire il necessario sostegno alle aspiranti **imprenditrici inglesi**. Tale metodologia prende il nome di **Career Circle – Circoli di Carriera** e si basa sullo scambio di competenze tra i giovani. Dunque, il

confronto diviene il mezzo determinante per accrescere l'autostima e la consapevolezza nelle proprie capacità, necessarie per affrontare una qualsiasi sfida, anche lavorativa, ma non rimane l'unico, e sulla piattaforma **Y2W** sarà possibile individuare lo strumento più efficace per entrare definitivamente nel mondo del lavoro.