

YOUTH 2 WORK, la piattaforma che aiuta i giovani europei a trovare lavoro

by Luciana Ranieri - martedì, luglio 15, 2014

<http://www.tafter.it/2014/07/15/youth-2-work-la-piattaforma-che-aiuta-i-giovani-europei-a-trovare-lavoro/>



TITOLO
YOUTH 2 WORK

Cos'è

“Youth2Work” è un progetto **finanziato dall'UE** per sostenere i giovani **“NEET - Not being in Employment, Education or Training”**, ovvero coloro che non lavorano né studiano, offrendo loro la possibilità di **acquire** preziose **soft skills** e competenze che facilitino la ricerca di lavoro. I Paesi coinvolti nel progetto sono **Regno Unito, Austria, Italia, Portogallo, Grecia e Svizzera**, alcuni di questi sono gli Stati con più **alto tasso di disoccupazione giovanile** in Europa.

I giovani NEET, principali destinatari di Y2W, hanno la possibilità di partecipare ai **“Career Circles”** che offrono un ambiente favorevole alla riflessione, in cui parlare liberamente delle **prospettive di carriera** e delle sfide da affrontare confrontandosi con giovani che vivono una situazione simile. Imparare dai coetanei quindi favorendo anche la nascita di **idee innovative**.

Durante i CC i partecipanti apprendono come migliorare le proprie competenze relazionali ed entrare con successo nel **mercato del lavoro** accrescendo l'autostima e la consapevolezza nelle proprie capacità.

Tra i risultati del progetto, c'è il trasferimento in Italia, Austria, Grecia, Portogallo e Svizzera dei “Career

Circles”, e l’implementazione di eventi formativi, workshop e conferenze. Y2W fornisce anche un **programma personalizzato** di sostegno ai NEET.

Com'è

Giovane già nella grafica e nel continuo rimando a **Facebook e Twitter**, il sito è diviso in sezioni. Oltre a quella dedicata ai **partner**, ce ne è una in cui il progetto viene descritto nel dettaglio, con riferimento anche agli obiettivi, ai risultati e al contesto europeo in cui si muove il programma. Altra sezione è riservata alla **community**, il luogo virtuale in cui scambiarsi opinioni, condividere esperienze ed essere costantemente aggiornati sulle iniziative promosse dai partner del progetto.

Altre due categorie sono assegnate alle **news** relative al progetto e ai Career Circles, oltre alle “risorse” dei gruppi e delle commissioni europee che si occupano di politiche giovanili.

Pro

Il sito è semplice da utilizzare e la possibilità di scegliere tra le **lingue** degli Stati coinvolti (inglese, italiano, portoghese, greco, tedesco e svizzero) ne agevola sicuramente la navigazione. Inoltre gli obiettivi del progetto sono molto chiari: l’intenzione è quella di aiutare i giovani nel loro ingresso nel mercato del lavoro, accrescendone le competenze, l’autostima e la capacità di comunicazione, il tutto attraverso una **maggiore consapevolezza** delle possibilità di impiego, per esempio tramite la mobilità europea o l’imprenditorialità.

Contro

Non tutte le sezioni sono tradotte nelle lingue indicate nella home, ne restano alcune, come quella dedicata ai partner e alle risorse, che sono solo in inglese.

Segni particolari

Attraverso i **questionari di autovalutazione** ognuno potrà scoprire le proprie **potenzialità**: conoscere le proprie abilità e i tratti predominanti della propria personalità per imparare a sfruttare i propri punti di forza ed essere vincenti. Il processo porta a saper riconoscere il **valore delle proprie capacità** e quanto queste possano essere utili in fase di ricerca di lavoro: in altre parole, l’obiettivo è **imparare a “vendersi”**. Interessanti anche gli strumenti **e-learning** di Y2W che permettono di entrare in contatto con giovani di tutta Europa, per condividere consigli, risorse ed esperienze utili ad arricchire il proprio bagaglio di competenze.

Consigliato a

Y2W si rivolge a due principali gruppi di destinatari: **giovani NEET**, giovani che non lavorano né studiano e pertanto svantaggiati nell'ingresso nel mercato del lavoro; **formatori e tutor** che operano nell'ambito della formazione professionale rivolta ai giovani.

Info utili

www.youth2work.eu/it

Tafter.it • © tutti i diritti riservati